**Pakilan Voimistelijat PNV ry**

**TOIMINTASUUNNITELMA 2020 – 2021**

Hyväksytty 8.6.2020

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | TAVOITTEET | TOIMENPITEET | MITTARIT |
| LaNu | * Lasten jäsenmäärän säilyttäminen samalla tasolla edelliseen kauteen nähden, vaikka ohjausta valmennuspuolelle ja Pro Dance kilparyhmien lisätään * Lukujärjestyksen järkeistäminen taloudellisemmaksi * Uusien harrastajapolkujen lanseeraus ja viestintä * Aktiivinen näkyvyys alueella * Ohjaajien osaamistason nostaminen * Tähtiseurastatus | **Tuotevalikoima**:   * Lukujärjestyksen järkeistäminen siten, että tunnit täydemmät * Tuntitarjonta kuitenkin säilytetään monipuolisena * Yhtenäiset nimet tunneille ikäryhmittäin, selkeät voimistelu- temppuilu- ja tanssilinjat, joiden avulla sopiva tunti löytyy helpommin * Harrastepolkujen viestinnän avulla pyritään lisäämään tietoisuutta seuran joukkuevoimistelupuolesta ja Pro Dance -ryhmistä, sekä selventämään harrastemahdollisuuksia seurassa muutenkin   **Markkinointi & viestintä**   * Tehokas some- ja nettimarkkinointi uusille jäsenille * Tiivis viestintä nykyisille jäsenille (some, netti, sähköposti, tapaamiset (x2/vuosi) * Tapahtumien järjestäminen myös jäsenille säännöllisesti * Aktiivinen näkyvyys alueen tapahtumissa ja omien tapahtuminen säännöllinen järjestäminen   **Ohjaajien osaaminen ja sitouttaminen**   * Ohjaajien aktiivisuutta arvostetaan mm. tapahtumien järjestämisessä, luodaan yhteisöllissyyttä * Koulutukset ohjaajille yksin ja yhdessä kumppaniseurojen kanssa * Ohjaajien perehdyttäminen omien ohjaajatapaamisten ja viestinnän avulla * Ohjaajien vertaistutorointi toiminta vakiinnutetaan kausittaiseksi * Tuntikäynnit + kehityskeskustelut Selkeät työsopimukset   **Tähtiseurastatus**   * Perustetaan työryhmä joka rupeaa työstämään kriteereitä ja kirjaamaan toimintaa | * lasten jäsenmäärä pysyy entisellään * Ohjaus valmennuspuolelle lisääntyy, saadaan uusia joukkueita kivaan * Asiakkaiden tyytyväisyys viestintään jäsenkyselyssä * Omien tapahtumien määrä kasvaa (5 tapahtumaa kausittain) * Kaikki vastuuohjaajat ovat vähintään voimistelukoulu -koulutuksen käyneitä kevään loppuun mennessä * Ohjaajien osallistuminen tapahtumien järjestelyyn lisääntyy * Ohjaajien kokema perehtyneisyys seuran toimintaan paranee (ohjaajakysely) * Tähtiseurastatus on seurallamme kevään lopussa |
| AiLi | * Aikuisten jäsenmäärän **säilyttäminen** * Toiminta-alueen laajennuksen vakiinnuttaminen * Houkutteleva ja tarkoituksenmukainen tuntivalikoima | **Tuotevalikoima & hinnoittelu**   * Ryhmien minimikoko 10 osallistujaa, päivitetään peruutusehdot puolin ja toisin * Aikataulussa tasaisesti kaikkien kategorioiden (sportti, tanssi, kehonhuolto) tunteja, päällekkäiset saman kategorian tunnit pois * Viikkotuntien lisäksi kaksi kurssia vuodessa erilliseen hintaan * Tuntinimikkeet selkeiksi ja houkutteleviksi * Säilytetään kertamaksumahdollisuus * Oulunkylän ala-asteelle vetävät tunnit   **Markkinointi & viestintä**   * Tehokas markkinointi uusille jäsenille: nettisivut, some, tapahtumat (alueen tapahtumat, omat ilmaisjumpat), promootiotyö (erityisesti Oulunkylä) * Nykyisten jäsenten vahva sitouttaminen (tiivis viestintä, asiakasuskollisuudesta palkitseminen, edut) * Liidien hyödyntäminen: tarjoushinta lanu- ja kiva-lasten vanhemmille * Jäsentyytyväisyyskysely | * 500 aikuista jäsentä * Oulunkylä vakiinnutettu toiminta-alueeksi |
| KiVa | * Sopeutuminen korona-aikaan, turvallinen harjoittelu * Voimistelijoiden määrän kasvattaminen * Valmentajien sitouttaminen ja osaamisen kehittäminen | **Sopeutuminen korona-aikaan, turvallinen harjoittelu**   * Väljennetään tarvittaessa tiloissa harjoittelijoiden määriä. Tämä toteutetaan toimenpiteillä jotka eivät kasvata kuluja, mm. tarvittaessa osa treenistä ulkona/etänä, ja jopa vähennetään harjoittelumäärää. * Toteutetaan voimisteluliiton ohjeita, sekä muuta ohjeistusta * Reagoidaan nopeasti ja positiivisin mielin muuttuviin tilanteisiin * Luodaan kulttuuriettei oireisena tulla salille, ymmärretään erilaisia perhetilanteita, etätreenaaminen myös ok.   **Voimistelijoiden määrän kasvattaminen**   * Mahdollisimman moni jatkaa koronasta huolimatta, minimoidaan joukkuemuutokset syyskauteen. * Tehokasta viestintää vanhemmille * Uusia starajoukkueita Lanu ryhmistä * Kevääksi uusia joukkueita 10-12v ikäkauteen   **Valmentajien sitouttaminen ja osaamisen kehittäminen**   * Valmentajien osallistaminen toiminnan kehittämiseen, mm. osa ideoista valmentajien pientyöryhmistä * Kehitysteemat: arvostuksen tunteen lisääminen ja tiedon & osaamisen jakaminen * Vuorovaikutuskoulutusohjelma * Ykköstason koulutukset yksin ja yhdessä kumppaniseurojen kanssa * Apuohjaajakoulutus uusille | |  | | --- | | * Jäsenmäärä 210      * 3 konkreettista ideaa kokeiltu arvotuksen tunteen lisäämiseksi ja 3 tiedon&osaamisen jakamiseksi. Ainakin osa ideoista pientyöryhmiltä, joissa myös joryn ulkopuolelta valmentajia.      * kaikki valmentajat koulutettu vähintään ykköstasolle * kaikki apuohjaajat käyneet apuohjaaja koulutuksen      * **Menestystavoitteet:**   + SM-sarjoissa mitalit(12-14v, junior, senior)   + Talent rinkipaikka Vega ikäluokassa | |
| Tapahtumat | * Tapahtumien määrän kasvattaminen | * Kaksi staraa / vuosi * Kolme voimistelukilpailua / vuosi * Yksi tanssikilpailu / vuosi * Kaksi näytöstä / vuosi * Yksi gaala * Viisi leiriä / vuosi (syysloma, hiihtoloma, kesäloman harraste, kesäloman kilpa, kesäloman tanssi) | * Tapahtumien nettotuotto n.70 000 eur |
| Hallinto | * Taloushallinnon tehostaminen * Päätöksentekoprosessien ja vastuiden selkiyttäminen | * Sähköinen kirjanpitojärjestelmä käyttöön * Tuntikirjanpidon kehittäminen * Taloustoimintaohjesäännön päivittäminen * Työnkuvien päivittäminen kaikille hallinnon ja valmennuksen kuukausipalkkaisille työntekijöille * Työsopimukset ajan tasalle | * Taloustieto ajantasainen |
| Markkinointi & viestintä | * Seuran tunnettuuden lisääminen * Asiakaskokemuksen parantaminen | * Säännöllinen ja kiinnostava somemarkkinointi * Näkyvä tapahtumamarkkinointi: omat tapahtumat, alueen tapahtumat, lajin tapahtumat, yhteistyötapahtumat * Seuran muun toiminnan esittely säännöllisesti niille, jotka jo jotenkin toiminnassa mukana (esim. aikuisten harrastetoiminnan esittely harrastavien lasten vanhemmille) * Nettisivujen uudistaminen paremmin asiakkaita palvelevaksi * Markkinointimateriaalien uudistaminen (entistä tarkempi kohdentaminen) * Suosittelijoiden hyödyntäminen, poistujien poimiminen * Säännöllinen, selkeä jäsenviestintä eri jäsenryhmille | * Seuran somekanavien julkaisuihin sitouttaminen ja kattavuus kasvaa * Jäsentyytyväisyyskyselyt eri sektoreilla |
| Yhteistyö | * Yhteistyön tehostaminen Voimisteluliiton kanssa * Yhteistyön tiivistäminen pk-seudun muiden joukkuevoimisteluseurojen kanssa * Toimivien suhteiden rakentaminen Helsingin kaupungin kanssa * Yhteistyön jatkaminen toiminta-alueen muiden toimijoiden kanssa | * Aktiivinen osallistuminen Voimisteluliiton kokouksiin, koulutuksiin ja tapahtumiin * Yhteistyöjoukkueet junioreissa ja senioreissa * Tuomari- ja valmennusyhteistyö pk-seudun joukkuevoimisteluseurojen kanssa * Keskeisten Helsingin kaupungin virkamiesten ja päättäjien tapaaminen * Aktiiviset ja säännölliset suhteet toiminta-alueen toimijoihin, mm. osallistuminen kokouksiin ja tapahtumiin |  |