**Pakilan Voimistelijat PNV ry**

**TOIMINTASUUNNITELMA 2020 – 2021**

Hyväksytty 8.6.2020

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | TAVOITTEET | TOIMENPITEET | MITTARIT |
| LaNu | * Lasten jäsenmäärän säilyttäminen samalla tasolla edelliseen kauteen nähden, vaikka ohjausta valmennuspuolelle ja Pro Dance kilparyhmien lisätään
* Lukujärjestyksen järkeistäminen taloudellisemmaksi
* Uusien harrastajapolkujen lanseeraus ja viestintä
* Aktiivinen näkyvyys alueella
* Ohjaajien osaamistason nostaminen
* Tähtiseurastatus
 | **Tuotevalikoima**:* Lukujärjestyksen järkeistäminen siten, että tunnit täydemmät
* Tuntitarjonta kuitenkin säilytetään monipuolisena
* Yhtenäiset nimet tunneille ikäryhmittäin, selkeät voimistelu- temppuilu- ja tanssilinjat, joiden avulla sopiva tunti löytyy helpommin
* Harrastepolkujen viestinnän avulla pyritään lisäämään tietoisuutta seuran joukkuevoimistelupuolesta ja Pro Dance -ryhmistä, sekä selventämään harrastemahdollisuuksia seurassa muutenkin

**Markkinointi & viestintä*** Tehokas some- ja nettimarkkinointi uusille jäsenille
* Tiivis viestintä nykyisille jäsenille (some, netti, sähköposti, tapaamiset (x2/vuosi)
* Tapahtumien järjestäminen myös jäsenille säännöllisesti
* Aktiivinen näkyvyys alueen tapahtumissa ja omien tapahtuminen säännöllinen järjestäminen

**Ohjaajien osaaminen ja sitouttaminen*** Ohjaajien aktiivisuutta arvostetaan mm. tapahtumien järjestämisessä, luodaan yhteisöllissyyttä
* Koulutukset ohjaajille yksin ja yhdessä kumppaniseurojen kanssa
* Ohjaajien perehdyttäminen omien ohjaajatapaamisten ja viestinnän avulla
* Ohjaajien vertaistutorointi toiminta vakiinnutetaan kausittaiseksi
* Tuntikäynnit + kehityskeskustelutSelkeät työsopimukset

**Tähtiseurastatus*** Perustetaan työryhmä joka rupeaa työstämään kriteereitä ja kirjaamaan toimintaa
 | * lasten jäsenmäärä pysyy entisellään
* Ohjaus valmennuspuolelle lisääntyy, saadaan uusia joukkueita kivaan
* Asiakkaiden tyytyväisyys viestintään jäsenkyselyssä
* Omien tapahtumien määrä kasvaa (5 tapahtumaa kausittain)
* Kaikki vastuuohjaajat ovat vähintään voimistelukoulu -koulutuksen käyneitä kevään loppuun mennessä
* Ohjaajien osallistuminen tapahtumien järjestelyyn lisääntyy
* Ohjaajien kokema perehtyneisyys seuran toimintaan paranee (ohjaajakysely)
* Tähtiseurastatus on seurallamme kevään lopussa
 |
| AiLi | * Aikuisten jäsenmäärän **säilyttäminen**
* Toiminta-alueen laajennuksen vakiinnuttaminen
* Houkutteleva ja tarkoituksenmukainen tuntivalikoima
 | **Tuotevalikoima & hinnoittelu*** Ryhmien minimikoko 10 osallistujaa, päivitetään peruutusehdot puolin ja toisin
* Aikataulussa tasaisesti kaikkien kategorioiden (sportti, tanssi, kehonhuolto) tunteja, päällekkäiset saman kategorian tunnit pois
* Viikkotuntien lisäksi kaksi kurssia vuodessa erilliseen hintaan
* Tuntinimikkeet selkeiksi ja houkutteleviksi
* Säilytetään kertamaksumahdollisuus
* Oulunkylän ala-asteelle vetävät tunnit

**Markkinointi & viestintä*** Tehokas markkinointi uusille jäsenille: nettisivut, some, tapahtumat (alueen tapahtumat, omat ilmaisjumpat), promootiotyö (erityisesti Oulunkylä)
* Nykyisten jäsenten vahva sitouttaminen (tiivis viestintä, asiakasuskollisuudesta palkitseminen, edut)
* Liidien hyödyntäminen: tarjoushinta lanu- ja kiva-lasten vanhemmille
* Jäsentyytyväisyyskysely
 | * 500 aikuista jäsentä
* Oulunkylä vakiinnutettu toiminta-alueeksi
 |
| KiVa | * Sopeutuminen korona-aikaan, turvallinen harjoittelu
* Voimistelijoiden määrän kasvattaminen
* Valmentajien sitouttaminen ja osaamisen kehittäminen
 | **Sopeutuminen korona-aikaan, turvallinen harjoittelu*** Väljennetään tarvittaessa tiloissa harjoittelijoiden määriä. Tämä toteutetaan toimenpiteillä jotka eivät kasvata kuluja, mm. tarvittaessa osa treenistä ulkona/etänä, ja jopa vähennetään harjoittelumäärää.
* Toteutetaan voimisteluliiton ohjeita, sekä muuta ohjeistusta
* Reagoidaan nopeasti ja positiivisin mielin muuttuviin tilanteisiin
* Luodaan kulttuuriettei oireisena tulla salille, ymmärretään erilaisia perhetilanteita, etätreenaaminen myös ok.

**Voimistelijoiden määrän kasvattaminen*** Mahdollisimman moni jatkaa koronasta huolimatta, minimoidaan joukkuemuutokset syyskauteen.
* Tehokasta viestintää vanhemmille
* Uusia starajoukkueita Lanu ryhmistä
* Kevääksi uusia joukkueita 10-12v ikäkauteen

**Valmentajien sitouttaminen ja osaamisen kehittäminen*** Valmentajien osallistaminen toiminnan kehittämiseen, mm. osa ideoista valmentajien pientyöryhmistä
* Kehitysteemat: arvostuksen tunteen lisääminen ja tiedon & osaamisen jakaminen
* Vuorovaikutuskoulutusohjelma
* Ykköstason koulutukset yksin ja yhdessä kumppaniseurojen kanssa
* Apuohjaajakoulutus uusille
 |

|  |
| --- |
| * Jäsenmäärä 210

 * 3 konkreettista ideaa kokeiltu arvotuksen tunteen lisäämiseksi ja 3 tiedon&osaamisen jakamiseksi. Ainakin osa ideoista pientyöryhmiltä, joissa myös joryn ulkopuolelta valmentajia.

 * kaikki valmentajat koulutettu vähintään ykköstasolle
* kaikki apuohjaajat käyneet apuohjaaja koulutuksen

 * **Menestystavoitteet:**
	+ SM-sarjoissa mitalit(12-14v, junior, senior)
	+ Talent rinkipaikka Vega ikäluokassa
 |

 |
| Tapahtumat | * Tapahtumien määrän kasvattaminen
 | * Kaksi staraa / vuosi
* Kolme voimistelukilpailua / vuosi
* Yksi tanssikilpailu / vuosi
* Kaksi näytöstä / vuosi
* Yksi gaala
* Viisi leiriä / vuosi (syysloma, hiihtoloma, kesäloman harraste, kesäloman kilpa, kesäloman tanssi)
 | * Tapahtumien nettotuotto n.70 000 eur
 |
| Hallinto | * Taloushallinnon tehostaminen
* Päätöksentekoprosessien ja vastuiden selkiyttäminen
 | * Sähköinen kirjanpitojärjestelmä käyttöön
* Tuntikirjanpidon kehittäminen
* Taloustoimintaohjesäännön päivittäminen
* Työnkuvien päivittäminen kaikille hallinnon ja valmennuksen kuukausipalkkaisille työntekijöille
* Työsopimukset ajan tasalle
 | * Taloustieto ajantasainen
 |
| Markkinointi & viestintä | * Seuran tunnettuuden lisääminen
* Asiakaskokemuksen parantaminen
 | * Säännöllinen ja kiinnostava somemarkkinointi
* Näkyvä tapahtumamarkkinointi: omat tapahtumat, alueen tapahtumat, lajin tapahtumat, yhteistyötapahtumat
* Seuran muun toiminnan esittely säännöllisesti niille, jotka jo jotenkin toiminnassa mukana (esim. aikuisten harrastetoiminnan esittely harrastavien lasten vanhemmille)
* Nettisivujen uudistaminen paremmin asiakkaita palvelevaksi
* Markkinointimateriaalien uudistaminen (entistä tarkempi kohdentaminen)
* Suosittelijoiden hyödyntäminen, poistujien poimiminen
* Säännöllinen, selkeä jäsenviestintä eri jäsenryhmille
 | * Seuran somekanavien julkaisuihin sitouttaminen ja kattavuus kasvaa
* Jäsentyytyväisyyskyselyt eri sektoreilla
 |
| Yhteistyö | * Yhteistyön tehostaminen Voimisteluliiton kanssa
* Yhteistyön tiivistäminen pk-seudun muiden joukkuevoimisteluseurojen kanssa
* Toimivien suhteiden rakentaminen Helsingin kaupungin kanssa
* Yhteistyön jatkaminen toiminta-alueen muiden toimijoiden kanssa
 | * Aktiivinen osallistuminen Voimisteluliiton kokouksiin, koulutuksiin ja tapahtumiin
* Yhteistyöjoukkueet junioreissa ja senioreissa
* Tuomari- ja valmennusyhteistyö pk-seudun joukkuevoimisteluseurojen kanssa
* Keskeisten Helsingin kaupungin virkamiesten ja päättäjien tapaaminen
* Aktiiviset ja säännölliset suhteet toiminta-alueen toimijoihin, mm. osallistuminen kokouksiin ja tapahtumiin
 |  |