**Pakilan Voimistelijat PNV ry**

**TOIMINTASUUNNITELMA 2021 – 2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | TAVOITTEET | TOIMENPITEET | MITTARIT |
| LaNu | * Lasten ja nuorten jäsenmäärän nostaminen samalle tasolle kuin ennen koronaa * Lukujärjestyksen järkeistäminen siten, että toiminta tarkoituksenmukaisempaa * Maltillinen hintojen nosto * Aktiivinen näkyvyys alueella ja Veräjälaakson kohdennettu markkinointi * Ohjaajien osaamistason ja sitoutumistason nostaminen * Tähtiseuratunnus | **Tuotevalikoima, toiminnan laatu**:   * Lukujärjestyksen järkeistäminen siten, että osallistujamääriltään isoimmat tunnit saadaan isoihin saleihin ja osallistujia voidaan näihin ottaa enemmän. * Tuntitarjonta kuitenkin säilytetään monipuolisena ja saliresurssit pyritään hyödyntämään siten, että välineitä ja telineitä tarvitsevat tunnit voivat niitä hyödyntää. Tanssitunneilla on käytössä peilisali * Harrastepolkujen viestinnän avulla pyritään lisäämään tietoisuutta seuran joukkuevoimistelupuolesta ja Pro Dance -ryhmistä, sekä selventämään harrastemahdollisuuksia seurassa muutenkin   **Markkinointi & viestintä**   * Tehokas some- ja nettimarkkinointi uusille jäsenille, kohdennetusti Veräjälaakson alueelle * Tiivis viestintä nykyisille jäsenille (some, netti, sähköposti, tapaamiset (x2/vuosi). Jäsenkysely vuosittain. * Tapahtumien järjestäminen säännöllisesti jäsenille: perhepeuhut, staramerkki- ja passiliikepäivät * Aktiivinen näkyvyys alueen tapahtumissa ja omien tapahtumien säännöllinen järjestäminen   **Ohjaajien osaaminen ja sitouttaminen**   * Ohjaajien aktiivisuutta arvostetaan mm. tapahtumien järjestämisessä, luodaan yhteisöllisyyttä vuosittaisella aktiivisten ohjaajien palkitsemisella/muistamisella * Koulutukset ohjaajille yksin ja yhdessä koulutuslisenssiseurojen kanssa * Ohjaajien perehdyttäminen omien ohjaajatapaamisten ja viestinnän avulla * Ohjaajien vertaistutorointi vakiinnutetaan kausittaiseksi * Tuntikäynnit + kehityskeskustelut * Selkeät palkkausperusteet perusteena ohjaajan koulutus/osaamistaso   **Tähtiseurastatus**   * Lasten liikunnan tähtiseura auditoinnin aktiivinen työstö itsearvioinnista nousevien kehitystehtävien avulla | * Lasten jäsenmäärä nousee 50 henkilöllä * Ohjaus valmennuspuolelle lisääntyy, saadaan uusia joukkueita * PNVlapset Instagram tilin seuraajamäärän kaksinkertaistuu (120->240) * Asiakkaiden tyytyväisyys viestintään jäsenkyselyssä * Omien tapahtumien määrä kasvaa (5 tapahtumaa kausittain) * Osallistutaan 1-3 alueen tapahtumaan vuosittain * Kaikki vastuuohjaajat ovat vähintään voimistelukoulu -koulutuksen käyneitä kauden alkaessa. * Ohjaajien osallistuminen tapahtumien järjestelyyn lisääntyy * Ohjaajien kokema perehtyneisyys seuran toimintaan paranee (ohjaajakysely) * Tähtiseura auditoidaan syksyn loppuun mennessä. |
| AiLi | * Aikuisten jäsenmäärän nostaminen koronaa edeltävälle tasolle * Viikkotuntimäärä ennallaan * Lisätään miehille tuntitarjontaa tasaisesti pitkin viikkoa. * Puolitetaan sunnuntain tuntimäärä * Maltillinen hintojen nosto * Yhtenä arki-iltana varhainen aikuisliikunnan vuoro * Kurssit: lyhyitä 3h lisäkursseja | * Järkevöitetään tuntitarjontaa lihaskunto, lihashuolto ja joogatuntien osalta. Keskitetään jooga muutamalle ohjaajalle * Lavis takaisin lukujärjestykseen * Sporttitunteja enemmän * Markkinointi: esite, somemainonta, ohjaajanostot someen, jumppariesittelyt * Jäsentyytyväisyyskysely jäsenistölle keväällä 2022 | * Ryhmät täydemmäksi * 600 aikuisjäsentä * Jäsentyytyväisyys kyselyssä yli 75% ovat tyytyväisiä PNV:n tarjontaan ja tuntien laatuun. |
| KiVa | * Voimistelijoiden määrä kasvaa ja SM-linja vahvistuu * Valmennus järjestelmällisemmäksi * Valmentajien sitoutuneisuus ja osaaminen kasvaa * Seurayhteistyö vakiintuu ja siihen liittyvä toiminta jalkautuu luontevaksi osaksi meidän omaa seuraa | **Voimistelijoiden määrä kasvaa ja SM-linja vahvistuu**   * Tuodaan näkyviin monipuoliset linjat selkeällä viestinnällä sekä voimistelijoille, että vanhemmille (kilpa, SM-seuralinja, SM-seurayhteistyö). * Luodaan ja jalkautetaan uusi nimi seuralinjalle. * Pyritään pitämään kilpapuolella voimistelijat pitkään harrastamassa sopivalla rentoudella, sekä yhteishenkeen panostamalla. * Luodaan matala kynnys liittyä stara joukkueisiin pitämällä treenimäärä kohtuullisena. * Tehdään stara-toiminta houkuttelevaksi viestimällä esityksistä, hienoista puvuista ja joukkuetoiminnan eduista. * Viestitään perheille positiivista tietoa joukkuevoimistelusta.   **Valmennus järjestelmällisemmäksi**   * Valmennusjärjestelmään kuvataan mitä tavoitellaan ja mitä on oleellista toteuttaa eri ikäluokissa. Valmennusjärjestelmä koulutetaan valmentajille. * Vähintään yhdelle ikäluokalle luodaan vielä yksityiskohtaisempi työ-/harjoituskirja.   **Valmentajien sitoutuneisuus ja osaaminen kasvaa**   * Kasvatetaan lisää valmentajia jotka valmiita ottamaan vastuuta varmistamalla että vastuuta ottavat valmentajat saavat arvostusta, sekä tehdään vastuun ottamisesta helpompaa luomalla tuki järjestelmiä. * Valmentajalinjan alkupäähän panostetaan ottamalla taas apuvalmentajia ja kouluttamalla heidät. * Varmistetaan tiedon siirtymistä ja yhteisöllisyyttä lisäämällä yhteistyötä valmentajien välillä mm. yhteisten alkulämmittelyiden muodossa. * Ykköstason koulutukset yksin ja yhdessä kumppaniseurojen kanssa * Apuohjaajakoulutus uusille   **Seurayhteistyö vakiintuu ja siihen liittyvä toiminta jalkautuu luontevaksi osaksi meidän seuraa**   * Seurayhteistyöjoukkueet (junior+senior) tuodaan tutuksi voimistelijoille, valmentajille ja perheille pitämällä heidät esillä tiedotuksissa, esim. SOME kanavissa ja vanhempien infoissa. * Yhteisten tapahtumien / valmentajien yhteistyön kautta saadaan seurayhteistyöstä hyötyä myös nuoremmille voimistelijoille ja valmentajille. | Voimistelijat:   * Jäsenmäärä 210 * 12-14 SM: 2 joukkuetta * Oma SM Jr joukkue   Valmennus:   * Valmennusjärjestelmä dokumentoitu, koulutettu ja käytössä * Työ-/harjoituskirja pilotti tehty ja tieto jaettu valmentajille ja perheille     Valmentajat:   * Systeemi luotu helpottamaan vastuuvalmentajaksi ryhtymistä * 1 uusi vastuuvalmentaja  Yhteislämmittelyjä 4:llä joukkueella * kaikki valmentajat koulutettu vähintään ykköstasolle * kaikki apuohjaajat käyneet apuohjaaja koulutuksen   Seurayhteistyö:   * Gloria junior joukkueessa PNV:n voimistelija * Seurayhteistyön tapahtuma valmentajille vähintään 12-14s ikäluokassa     Menestystavoitteet:  • 12-14v ja senior SM sarjoista mitalit.  • Talent rinkipaikka Vega ikäluokassa |
| Tapahtumat | * Tapahtumien määrä normaalille tasolle | * Kaksi staraa / vuosi * Kaksi voimistelukilpailua / vuosi * Yksi tanssikilpailu / vuosi * Kaksi näytöstä / vuosi * Yksi gaala * 8 leiriä / vuosi (syysloma (voimistelu+tanssi), hiihtoloma (voimistelu+tanssi), kesäloman harraste x2, kesäloman kilpa, kesäloman tanssi) | * Tapahtumien nettotuotto 50 000 euroa |
| Hallinto | * Toiminnanjohtajan palkkaaminen * Taloushallinnon tehostaminen * Päätöksentekoprosessien ja vastuiden selkiyttäminen | * Toiminnanjohtajan työnkuvan laadinta * Taloustoimintaohjesäännön päivittäminen * Työnkuvien päivittäminen kaikille hallinnon ja valmennuksen kuukausipalkkaisille työntekijöille * Talouden ennustamisen tarkentaminen | * Taloustieto ajantasainen |
| Markkinointi & viestintä | * Seuran tunnettuuden lisääminen * Asiakaskokemuksen parantaminen | * Säännöllinen ja kiinnostava somemarkkinointi * Näkyvä tapahtumamarkkinointi: omat tapahtumat, alueen tapahtumat, lajin tapahtumat, yhteistyötapahtumat * Seuran muun toiminnan esittely säännöllisesti niille, jotka jo jotenkin toiminnassa mukana (esim. aikuisten harrastetoiminnan esittely harrastavien lasten vanhemmille) * Nettisivujen ajan tasalla pitäminen ja kehittäminen * Markkinointimateriaalien entistä tarkempi kohdentaminen * Suosittelijoiden hyödyntäminen, poistujien poimiminen * Säännöllinen, selkeä jäsenviestintä eri jäsenryhmille | * Seuran somekanavien julkaisuihin sitouttaminen ja kattavuus kasvaa * Jäsentyytyväisyyskyselyt eri sektoreilla |
| Yhteistyö | * Yhteistyön jatkaminen Voimisteluliiton kanssa * Yhteistyön tiivistäminen pk-seudun muiden joukkuevoimisteluseurojen kanssa * Toimivien suhteiden rakentaminen Helsingin kaupungin kanssa * Yhteistyön jatkaminen toiminta-alueen muiden toimijoiden kanssa | * Aktiivinen osallistuminen Voimisteluliiton kokouksiin, koulutuksiin ja tapahtumiin * Tuomari- ja valmennusyhteistyö pk-seudun joukkuevoimisteluseurojen kanssa * Keskeisten Helsingin kaupungin virkamiesten ja päättäjien tapaaminen * Aktiiviset ja säännölliset suhteet toiminta-alueen toimijoihin, mm. osallistuminen kokouksiin ja tapahtumiin | Edustaja Seuraparlamentissa  Edustajat Voimisteluliiton luottamusryhmissä. |