**Pakilan Voimistelijat PNV ry**

**TOIMINTASUUNNITELMA 2021 – 2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | TAVOITTEET | TOIMENPITEET | MITTARIT |
| LaNu | * Lasten ja nuorten jäsenmäärän nostaminen samalle tasolle kuin ennen koronaa
* Lukujärjestyksen järkeistäminen siten, että toiminta tarkoituksenmukaisempaa
* Maltillinen hintojen nosto
* Aktiivinen näkyvyys alueella ja Veräjälaakson kohdennettu markkinointi
* Ohjaajien osaamistason ja sitoutumistason nostaminen
* Tähtiseuratunnus
 | **Tuotevalikoima, toiminnan laatu**:* Lukujärjestyksen järkeistäminen siten, että osallistujamääriltään isoimmat tunnit saadaan isoihin saleihin ja osallistujia voidaan näihin ottaa enemmän.
* Tuntitarjonta kuitenkin säilytetään monipuolisena ja saliresurssit pyritään hyödyntämään siten, että välineitä ja telineitä tarvitsevat tunnit voivat niitä hyödyntää. Tanssitunneilla on käytössä peilisali
* Harrastepolkujen viestinnän avulla pyritään lisäämään tietoisuutta seuran joukkuevoimistelupuolesta ja Pro Dance -ryhmistä, sekä selventämään harrastemahdollisuuksia seurassa muutenkin

**Markkinointi & viestintä*** Tehokas some- ja nettimarkkinointi uusille jäsenille, kohdennetusti Veräjälaakson alueelle
* Tiivis viestintä nykyisille jäsenille (some, netti, sähköposti, tapaamiset (x2/vuosi). Jäsenkysely vuosittain.
* Tapahtumien järjestäminen säännöllisesti jäsenille: perhepeuhut, staramerkki- ja passiliikepäivät
* Aktiivinen näkyvyys alueen tapahtumissa ja omien tapahtumien säännöllinen järjestäminen

**Ohjaajien osaaminen ja sitouttaminen*** Ohjaajien aktiivisuutta arvostetaan mm. tapahtumien järjestämisessä, luodaan yhteisöllisyyttä vuosittaisella aktiivisten ohjaajien palkitsemisella/muistamisella
* Koulutukset ohjaajille yksin ja yhdessä koulutuslisenssiseurojen kanssa
* Ohjaajien perehdyttäminen omien ohjaajatapaamisten ja viestinnän avulla
* Ohjaajien vertaistutorointi vakiinnutetaan kausittaiseksi
* Tuntikäynnit + kehityskeskustelut
* Selkeät palkkausperusteet perusteena ohjaajan koulutus/osaamistaso

**Tähtiseurastatus*** Lasten liikunnan tähtiseura auditoinnin aktiivinen työstö itsearvioinnista nousevien kehitystehtävien avulla
 | * Lasten jäsenmäärä nousee 50 henkilöllä
* Ohjaus valmennuspuolelle lisääntyy, saadaan uusia joukkueita
* PNVlapset Instagram tilin seuraajamäärän kaksinkertaistuu (120->240)
* Asiakkaiden tyytyväisyys viestintään jäsenkyselyssä
* Omien tapahtumien määrä kasvaa (5 tapahtumaa kausittain)
* Osallistutaan 1-3 alueen tapahtumaan vuosittain
* Kaikki vastuuohjaajat ovat vähintään voimistelukoulu -koulutuksen käyneitä kauden alkaessa.
* Ohjaajien osallistuminen tapahtumien järjestelyyn lisääntyy
* Ohjaajien kokema perehtyneisyys seuran toimintaan paranee (ohjaajakysely)
* Tähtiseura auditoidaan syksyn loppuun mennessä.
 |
| AiLi | * Aikuisten jäsenmäärän nostaminen koronaa edeltävälle tasolle
* Viikkotuntimäärä ennallaan
* Lisätään miehille tuntitarjontaa tasaisesti pitkin viikkoa.
* Puolitetaan sunnuntain tuntimäärä
* Maltillinen hintojen nosto
* Yhtenä arki-iltana varhainen aikuisliikunnan vuoro
* Kurssit: lyhyitä 3h lisäkursseja
 | * Järkevöitetään tuntitarjontaa lihaskunto, lihashuolto ja joogatuntien osalta. Keskitetään jooga muutamalle ohjaajalle
* Lavis takaisin lukujärjestykseen
* Sporttitunteja enemmän
* Markkinointi: esite, somemainonta, ohjaajanostot someen, jumppariesittelyt
* Jäsentyytyväisyyskysely jäsenistölle keväällä 2022
 | * Ryhmät täydemmäksi
* 600 aikuisjäsentä
* Jäsentyytyväisyys kyselyssä yli 75% ovat tyytyväisiä PNV:n tarjontaan ja tuntien laatuun.
 |
| KiVa | * Voimistelijoiden määrä kasvaa ja SM-linja vahvistuu
* Valmennus järjestelmällisemmäksi
* Valmentajien sitoutuneisuus ja osaaminen kasvaa
* Seurayhteistyö vakiintuu ja siihen liittyvä toiminta jalkautuu luontevaksi osaksi meidän omaa seuraa
 | **Voimistelijoiden määrä kasvaa ja SM-linja vahvistuu** * Tuodaan näkyviin monipuoliset linjat selkeällä viestinnällä sekä voimistelijoille, että vanhemmille (kilpa, SM-seuralinja, SM-seurayhteistyö).
* Luodaan ja jalkautetaan uusi nimi seuralinjalle.
* Pyritään pitämään kilpapuolella voimistelijat pitkään harrastamassa sopivalla rentoudella, sekä yhteishenkeen panostamalla.
* Luodaan matala kynnys liittyä stara joukkueisiin pitämällä treenimäärä kohtuullisena.
* Tehdään stara-toiminta houkuttelevaksi viestimällä esityksistä, hienoista puvuista ja joukkuetoiminnan eduista.
* Viestitään perheille positiivista tietoa joukkuevoimistelusta.

**Valmennus järjestelmällisemmäksi*** Valmennusjärjestelmään kuvataan mitä tavoitellaan ja mitä on oleellista toteuttaa eri ikäluokissa. Valmennusjärjestelmä koulutetaan valmentajille.
* Vähintään yhdelle ikäluokalle luodaan vielä yksityiskohtaisempi työ-/harjoituskirja.

**Valmentajien sitoutuneisuus ja osaaminen kasvaa*** Kasvatetaan lisää valmentajia jotka valmiita ottamaan vastuuta varmistamalla että vastuuta ottavat valmentajat saavat arvostusta, sekä tehdään vastuun ottamisesta helpompaa luomalla tuki järjestelmiä.
* Valmentajalinjan alkupäähän panostetaan ottamalla taas apuvalmentajia ja kouluttamalla heidät.
* Varmistetaan tiedon siirtymistä ja yhteisöllisyyttä lisäämällä yhteistyötä valmentajien välillä mm. yhteisten alkulämmittelyiden muodossa.
* Ykköstason koulutukset yksin ja yhdessä kumppaniseurojen kanssa
* Apuohjaajakoulutus uusille

**Seurayhteistyö vakiintuu ja siihen liittyvä toiminta jalkautuu luontevaksi osaksi meidän seuraa*** Seurayhteistyöjoukkueet (junior+senior) tuodaan tutuksi voimistelijoille, valmentajille ja perheille pitämällä heidät esillä tiedotuksissa, esim. SOME kanavissa ja vanhempien infoissa.
* Yhteisten tapahtumien / valmentajien yhteistyön kautta saadaan seurayhteistyöstä hyötyä myös nuoremmille voimistelijoille ja valmentajille.
 | Voimistelijat:* Jäsenmäärä 210
* 12-14 SM: 2 joukkuetta
* Oma SM Jr joukkue

Valmennus:* Valmennusjärjestelmä dokumentoitu, koulutettu ja käytössä
* Työ-/harjoituskirja pilotti tehty ja tieto jaettu valmentajille ja perheille

 Valmentajat:* Systeemi luotu helpottamaan vastuuvalmentajaksi ryhtymistä
* 1 uusi vastuuvalmentaja Yhteislämmittelyjä 4:llä joukkueella
* kaikki valmentajat koulutettu vähintään ykköstasolle
* kaikki apuohjaajat käyneet apuohjaaja koulutuksen

Seurayhteistyö: * Gloria junior joukkueessa PNV:n voimistelija
* Seurayhteistyön tapahtuma valmentajille vähintään 12-14s ikäluokassa

 Menestystavoitteet:• 12-14v ja senior SM sarjoista mitalit. • Talent rinkipaikka Vega ikäluokassa |
| Tapahtumat | * Tapahtumien määrä normaalille tasolle
 | * Kaksi staraa / vuosi
* Kaksi voimistelukilpailua / vuosi
* Yksi tanssikilpailu / vuosi
* Kaksi näytöstä / vuosi
* Yksi gaala
* 8 leiriä / vuosi (syysloma (voimistelu+tanssi), hiihtoloma (voimistelu+tanssi), kesäloman harraste x2, kesäloman kilpa, kesäloman tanssi)
 | * Tapahtumien nettotuotto 50 000 euroa
 |
| Hallinto | * Toiminnanjohtajan palkkaaminen
* Taloushallinnon tehostaminen
* Päätöksentekoprosessien ja vastuiden selkiyttäminen
 | * Toiminnanjohtajan työnkuvan laadinta
* Taloustoimintaohjesäännön päivittäminen
* Työnkuvien päivittäminen kaikille hallinnon ja valmennuksen kuukausipalkkaisille työntekijöille
* Talouden ennustamisen tarkentaminen
 | * Taloustieto ajantasainen
 |
| Markkinointi & viestintä | * Seuran tunnettuuden lisääminen
* Asiakaskokemuksen parantaminen
 | * Säännöllinen ja kiinnostava somemarkkinointi
* Näkyvä tapahtumamarkkinointi: omat tapahtumat, alueen tapahtumat, lajin tapahtumat, yhteistyötapahtumat
* Seuran muun toiminnan esittely säännöllisesti niille, jotka jo jotenkin toiminnassa mukana (esim. aikuisten harrastetoiminnan esittely harrastavien lasten vanhemmille)
* Nettisivujen ajan tasalla pitäminen ja kehittäminen
* Markkinointimateriaalien entistä tarkempi kohdentaminen
* Suosittelijoiden hyödyntäminen, poistujien poimiminen
* Säännöllinen, selkeä jäsenviestintä eri jäsenryhmille
 | * Seuran somekanavien julkaisuihin sitouttaminen ja kattavuus kasvaa
* Jäsentyytyväisyyskyselyt eri sektoreilla
 |
| Yhteistyö | * Yhteistyön jatkaminen Voimisteluliiton kanssa
* Yhteistyön tiivistäminen pk-seudun muiden joukkuevoimisteluseurojen kanssa
* Toimivien suhteiden rakentaminen Helsingin kaupungin kanssa
* Yhteistyön jatkaminen toiminta-alueen muiden toimijoiden kanssa
 | * Aktiivinen osallistuminen Voimisteluliiton kokouksiin, koulutuksiin ja tapahtumiin
* Tuomari- ja valmennusyhteistyö pk-seudun joukkuevoimisteluseurojen kanssa
* Keskeisten Helsingin kaupungin virkamiesten ja päättäjien tapaaminen
* Aktiiviset ja säännölliset suhteet toiminta-alueen toimijoihin, mm. osallistuminen kokouksiin ja tapahtumiin
 | Edustaja SeuraparlamentissaEdustajat Voimisteluliiton luottamusryhmissä.  |