



**Pakilan Voimistelijat PNV ry**  
**TOIMINTASUUNNITELMA 2026 – 2027**  
**Hyväksytty 18.5.2026**

	TAVOITTEET	TOIMENPITEET	MITTARIT
Lapset ja nuoret (LaNu)	<p>1. Jäsenmäärän kasvattaminen n. 70 harrastajalla</p> <p>2. Liikunnan saavutettavuuden mahdollistaminen yhä useammalle</p> <p>3. Toiminnan laadun parantaminen</p>	<p>1. Alueellinen laajeneminen Päivätoiminnalla Malmille (TUPA), muut alueet salivuorojen mukaan (esim. Käpylä, Haaga, Maunula)</p> <p>2. a) Matalankynnyksen toimintojen kehittäminen; perhepeuhut ja Open movet, nuorten liikunta, yhteistyötunnit kaupungin Vimma- ja Puhtiliikunnassa, sekä perhehulinoissa. b) Soveltavan liikunnan järjestäminen omana toimintana sekä yhteistyössä kaupungin kanssa. c) Päiväkoti- ja kouluyhteistyön vahvistaminen, sekä muut yhteistyötahot (MLL, leikkipuistot)</p> <p>3. a) Ohjaajien rekrytointi-, perehdytys- ja koulutusprosessien kehittäminen b) Apuohjaajapassin käyttöönotto</p>	<p>1. a) Jäsenmäärä (2025-2026: 633) b) Vähintään kahden uuden alueen toiminnan aloittaminen</p> <p>2. a) Open move kävijämäärä tuplaantuu (25-26: 2) b) kaupungin yhteistyötuntien määrä pysyy samana kuin kaudella 25-26 (7 ryhmää) c) Yksi oma soveltavan liikunnan ryhmä d) Päiväkoti- ja koulu yhteistyö kontaktien määrä (vähintään 5)</p> <p>3. a) Jäsentytyväisyys vähintään samalla tasolla kuin keväällä 2026 b) ohjaajien sitoutuneisuus ja tyytyväisyys paranee c) koulutuskäyntien määrä</p>

<p><b>Aikuisliikunta (AiLi)</b></p>	<p>1. Jäsenmäärän kasvattaminen 100 harrastajalla.</p> <p>2. Jäsentyytyväisyys pysyy korkeana</p>	<p>1. a) Eri kohderyhmille tarjontaa (äitiysliikunta, ikääntyvien matalankynnyksen liikunta) b) Alueellinen laajentuminen; päivätarjonta Malmilla (TUPA) c) houkutteleva perustarjonta</p> <p>2. Asiakaspalvelun tehostaminen</p>	<p>1. Jäsenmäärä (2025-2026: 670)</p> <p>2. a) Jäsentyytyväisyys pysyy vähintään samana kuin 2025-2026 b) Ohjaajien ja kummien sitoutuneisuus c) tuntiperuutuksien määrä maksimissaan sama kuin kaudella 25-26: (0,3%) d) Tavoitellaan 3vrk vastausaikaa</p>
<p><b>PNV Dancers</b></p>	<p>1. Jäsenmäärän kasvattaminen</p> <p>2. Ohjauksen laadun kehittäminen</p>	<p>1. a) PD brändäys b) Nykyiset joukkueet jatkuvat hyvällä täyttöasteella c) Miesten joukkueen perustaminen</p> <p>2. a) Ohjaajien koulutukset ja tiimipäivät 1-2x/ vuosi b) Kausisuunnitelmat joukkueille c) Opetuksen laadun seuraaminen ja tanssijoiden tekniikoiden yhtenäistäminen</p>	<p>1. a) Tavoitteena kasvattaa +20 tanssijalle (2025-2026: 131) b) Jäsenpysyvyys vähintään 90%</p> <p>2. a) 100% joukkueista on laatinut kausisuunnitelman b) Opettajien pysyvyys</p>

<b>Kilpailu- ja valmennus (KiVa) / Joukkuevoimistelu</b>	<p>1. Jäsenmäärän kasvu Vega- ja Luna-ikäluokissa</p> <p>2. Valmennuksen laadun kehittäminen</p>	<p>1. a) LANU–KIVA-väylän rakentaminen sekä uuden ikäluokan käynnistäminen (minivalmennus).</p> <p>b. Kohdennettu ja tarkoituksenmukainen markkinointi.</p> <p>2. a) Kilpasarjan houkuttelevuuden kasvattaminen ja menestys kaikissa sarjoissa b) Jory-toiminnan kehittäminen: seuraavan kauden valmistelu sujuvaksi vuosikelloa noudattaen. c) Päävalmentajan mentorointiohjelma valmentajille jatkuu D) Valmentajakoulutukset kauden alussa (2 kpl/ toimintavuosi). e) Joukkue harrastekilpasarjassa</p>	<p>1.a) Vega-ikäluokassa 3 (vähintään 10 voimistelijaa/ joukkue). Luna ikäluokassa 4 joukkuetta. B) LANU sektorilta 30 lasta Kivaan</p> <p>2. a) Menestys ja pitkä voimisteluharrastus b) Joukkuejakotilanteet läpinäkyviä ja avoimia</p>
--	--	--	---

<b>Huippuvoimistelu</b>	1. Kilpailullinen menestys ja tason säilyttäminen  2. Joukkueiden jatkuvuus ja urheilijapolun vahvistaminen	1. a) Asiantuntijoiden hyödyntäminen oikea-aikaisesti, valmennustiimitoiminnan vakiinnuttaminen b) Laadukas harjoittelu koko kauden ajan, kilpailija-analysit ja omien vahvuuksien systemaattinen kehittäminen  2. Voimistelijoiden kokonaisvaltainen tukeminen	1. a) Kilpailumenestys b) Maajoukkuepaikka Gloria Sr. + Gloria jr. c) Gloria Prejr top 5 (SM)  2. a) Pysyvä oma 12-14v SM joukkue b) Joukkueiden kokoonpanot säilyvät ja kehittyvät suunnitellusti c) Uusien urheilijoiden onnistunut integrointi joukkueisiin
<b>Harrastepolut</b>	1. Seuran harrastuspolkujen kehittäminen, jotta siirtyminen sektorilta toiselle on helpompaa	1. a) Prosessien kuvaaminen vuosikelloon sektorit ylittäen b) ohjaajien, valmentajien ja opettajien systemaattinen yhteistyö sektorien välillä. c) aktiivinen rekrytointi lasten ja nuorten harrasteryhmistä muihin sektoreihin: valmentajien ja opettajien jalkautuminen viikkotunneille kauden alussa ja lopussa, mainonta lähikouluille sekä tehostetut somekampanjat touko- ja elokuussa.	1. Prosessit kuvattu vuosikelloon ja kaksi konkreettista yhteistyötä lisäävää toimenpidettä toteutettu.

<b>Hallinto</b>	<p>1. Huippu-urheilu auditoinnissa kehityskohteiden työstäminen</p> <p>2. Laajempi seuratoiminnan näkyvyys sekä vapaaehtoisten määrän kasvattaminen</p> <p>3. Markkinointikanavien kehittäminen</p> <p>4. Oikea-aikainen, riittävä ja selkeä viestintä jäsenille kaikilla tasoilla.</p> <p>5. Digitaalisten järjestelmien hyödyntäminen hallinnollisten töiden tehostamiseksi</p>	<p>1. Työstetään viittä huippuseura auditoinnin kehityskohdetta</p> <p>2. a) Nuorisoparlamentin perustaminen b) Vapaaehtoistoiminnasta viestinnän lisääminen</p> <p>3. a) Nettisivujen SEO:n ylläpitäminen b) Kohdennettu Meta-mainonta (alueet, käyttäjäryhmät, ajoitus) c) Paikallismarkkinointi (mm ulkomainokset)</p> <p>4. Jäsenviestinnän vuosikellon laatiminen ja toteutus</p> <p>5. Tekoälyn käyttöönotto</p>	<p>1. Kehitys valmis</p> <p>2. Jäsenet kokevat, että voivat vaikuttaa toimintaan (korkeammat pisteet jäsenkyselyssä) b) Uusien vapaaehtoisten määrä seuratyössä</p> <p>3. Jäsenmäärän kasvutavoitteen toteutuminen</p> <p>4. Jäsenviestinnän vuosikello suunniteltu ja toteutettu suunnitelman mukaan.</p> <p>5. Työajan priorisointi</p>
-----------------	---	--	---

<b>Vastuullisuus</b>	1. Vastuullisuusohjelman ylläpito ja kehitys	1. a) Kehitystiekartan laatiminen b) Uusien työntekijöiden ja toimijoiden perehdytys seuran vastuullisuusohjelmaan c) Turvallisemman tilan periaatteiden jalkauttaminen	1. a) Vastuullisuuden Pro-taso säilyy b) Helsingin kaupungin avustuksen vastuullisuusvaatimukset täyttyvät
<b>Tapahtumat</b>	1. Onnistuneet tapahtumat  2. Näkyvyyden lisääminen alueen tapahtumissa	1. a) Tapahtumavastaavat ja selkeä töiden koordinointi b) 2x PNV Cup, 2x Stara, PDS (2-päiväinen + syksyllä 1-päiväinen, jv kv- kilpailut, joulunäytös, keväänäytös, 2x kisakatselmus, PNV 80v gaala  2. Aktiivinen yhteydenpito alueen tapahtumajärjestäjiin ja osallistuminen alueen tapahtumiin	1. Tavoitellaan laajaa näkyvyyttä ja taloudellisesti kannattavia tapahtumia  2. Osallistuminen alueen tapahtumiin (väh. 6)